


지역난방플러스 보안직(일반보안) 채용 공고

| | |
|---|--|
|  지역난방플러스(주) | <p>『지역난방플러스(주)』는 공기업인 한국지역난방공사의 자회사로서, 공사 본사 및 전국 21개 사업장의 보안, 환경미화 및 건물시설관리 업무를 담당하고 있습니다.</p> <p>지역난방플러스와 미래를 함께할 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.</p> |
|---|--|

1 채용 개요

□ 직무 및 인원(총 0명)

| 직렬 | 담당업무 | 근무형태* | 근무장소* | 인원 |
|------|--------|-----------------|--|----|
| 일반보안 | 시설경비 등 | 교대근무 (4조3교대) | 한국지역난방공사 청주지사 (충북 청주시 서원구 3순환로 644번길 159) | 0 |

- 채용 후 당사 인력 운영계획에 따라 타 지역 배치 가능(사택 및 주거비 지원 없음)

* 근무형태: 4조3교대(조간→조간→석간→석간→야간→야간→비번→휴무)

** 근무시간: (조간- 06:30~15:00), (석간- 14:30~23:00), (야간- 22:30~07:00)

□ 선발 수준

| 직렬 | 선발직급 및 급여지급기준 | 연봉 수준(세전금액)* |
|------|-------------------|--------------|
| 일반보안 | 보안5급, 감시적근로자 교대근무 | 약 2,930만원 |

○ 연봉 수준(세전 금액)

- 소정근로시간 만근 기준 통상적으로 수령할 수 있는 급여 수준이며, 추가 근무, 휴가, 결근, 교육 미수료 등의 사유에 따라 변동될 수 있음

- 급여포함항목: 기본급, 교통비, 식대, 직무수당, 상여(복지포인트,명절), 야간수당, 교육수당

○ 복리후생

- 사내복지기금운영 (온라인복지몰 구매포인트* 지급, 경조사비 지원)

* 지급기준 : 전년도 근속기간 비례부여

2 채용 절차

□ 선발 절차

| 내 용 | 일 정 | 주요사항 |
|-------------------|------------------------------|--|
| 채용공고* 및 지원서 접수 | '24.1.29.(월)~ '24.2.5.(월) | • 공 고: 사람인, 잡코리아 • 접수처: 인터넷 접수(방문 및 우편접수 불가) |
| 1차 전형 합격자 발표 | '24.2.8.(목) | • 자격조건 등으로 10배수 이내 선정 • 개별 통보(예정) |
| 2차 전형 | '24.2.8.(목)~ '24.2.12.(월) | • 인성 검사(공통/적부 판정) • 전형 방법 : 온라인 진행 |
| 2차 전형 합격자 발표 | '24.2.13.(화) | • 개별 통보(예정) |
| 3차 전형 | '24.2.16.(금) | • 인성, 직무, 소통 능력 면접(공통) - 자격조건 적합 및 면접 고득점자 선발 |
| (3차 전형) 합격자 발표 | '24.2.19.(월) | • 개별 통보(예정) |
| 입사 일자* (예정) | '24. 2월말 | • 고용계약(본사) 및 직군별 신원조회(사업소) |
| 신체검사* | 고용계약 전 | • 공무원 채용 수준 신체검사 별도 시행 • 공무원 채용 신체검사 지정병원 개별 시행 |

- 각 직군별 지원 분야 및 지원 자격 확인 후 입사지원서(사람인 잡코리아 자유양식) 제출
- 입사지원서는 채용공고 기간 마감 후 수정 불가
- 채용 일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음(지원자 개별 통보)
- 입사지원서 접수 시 입력 착오 등으로 인한 귀책 사유는 지원자에게 있음
- 단계별 합격자만 다음 단계 응시 자격 부여

□ 지원 자격

| 직 렬 | 자격조건 및 우대사항 |
|----------|---|
| 일반 보안 | <ul style="list-style-type: none"> • 성별 · 학력 · 연령 · 어학 제한 없음(일부 직종 제외) • 정년(만65세) 미만인 자(공고일 기준) • 병역기피 사실 없는 자(최종합격자 발표예정일 이전 전역 가능자) • 결격사유[별첨1]에 해당하지 않는 자 • 체성분검사결과지 5개 검사항목 표준범위(NOMAL) 이상 자 - 성인기 3등급 이상의 체력인증서로 대체 가능 • 우대사항 - 일반경비원 신입교육, 특수경비 신입교육 이수자 또는 면제자 |

□ 가점 사항(공통)

| 구분(점수) | 가점조건 | 대상 |
|-----------------|--|----|
| 취업지원가점 (10점) | <ul style="list-style-type: none"> · 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 · 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 · 상기 법률에 의한 취업지원 대상 해당자 | 공통 |
| 취업지원가점 (5점) | | |
| 장애인가점 (5점) | | |

○ 관련 법률에 의거 가점은 전형별 해당 가점을 가산함

□ 가점 사항

| 구분(점수) | 가점조건 | 대상 |
|--------------|-------------------------------|------------------------|
| 체력가점 (5점) | · 체력인증서 인증등급이 성인기 1등급에 해당하는 자 | 특수보안, 일반보안, 환경관리 |
| 체력가점 (3점) | · 체력인증서 인증등급이 성인기 2등급에 해당하는 자 | |
| 체력가점 (1점) | · 체력인증서 인증등급이 성인기 3등급에 해당하는 자 | |

○ 대상자의 경우 3차 전형(면접전형)시 해당 가점을 가산함

□ 합격자 결정

○ 1차 전형 : 자격조건 적합자 중 고득점순으로 10배수 이내* 선발

* 동점자 발생 시 전원합격

○ 2차 전형: 인성검사* 합격자 선발

* 인성검사의 경우 부적격자 및 미응시자를 제외하고 전원 합격

○ 3차 전형: 자격조건* 적합자 중 면접점수 고득점순으로 선발

* 자격조건 적합

| 구분 | 체성분검사 | 체력검증 |
|-------|--|--|
| 검사 대상 | 특수보안, 일반보안, 환경관리 | 특수보안, 일반보안, 환경관리 |
| 검사 기관 | 보건소 건강증진센터, 민간 의료기관 등 | 국민체력100(https://nfa.kspo.or.kr) |
| 검사 항목 | 부위별 근육분석 (오른팔 왼팔 몸통, 오른다리, 왼다리) | 심폐지구력, 근력, 근지구력, 유연성, 민첩성, 순발력, 협응력 |
| 합격 기준 | 5개 검사항목 표준범위(NOMAL) 이상 | 인증등급이 성인기 3등급 이상 |
| 증빙 서류 | 체성분검사 결과지 | 체력인증서 |
| 기타 | 체성분검사 결과지 또는 체력인증서 선택가능 * 증빙서류유효기간: 면접일기준 1년 이내 | |

- 최종합격자 : 3차 전형 합격자 중 신체검사 결과 결격사유 없는 자
- 신원조회 : 신원조회 대상자의 경우 결격사유 해당 시 채용 취소함
- 기타사항(아래)
 - 적격자가 없다고 판단되면 최종 합격자를 선발하지 않을 수 있음
 - 최종 합격자의 임용포기, 임용결격사유발생(허위서류 제출 등)으로 임용이 불가능한 경우 예비 순위자 순으로 최종합격처리할 수 있음 (예비합격자 운영)
 - 입사 후 당사 규정상 결격사유에 해당되는 경우 입사를 취소함
 - 전형별 합격자는 개별 통보
 - 경력, 자격증 등 입사지원서 기재사항 관련 증빙서류 미제출 시 무효 처리
 - 코로나19 유증상자는 시험 및 면접이 제한될 수 있음

3 제출 서류 및 주의사항

제출 서류(3차 전형 시 제출)

| 구분 | 비고 |
|-----------------------------|---|
| 주민등록초본 1부 또는 병적증명서 1부 | 남성에 한함(병역사항 표기) |
| 자격증 (사본 1부) 면허증 (사본 1부) | 해당자에 한함 |
| 일반경비원 신임교육이수증 (사본 1부) | 해당자에 한함 (일반경비원신임교육면제자의 경우 관련서류 사본 1부) |
| 체성분검사결과지 1부 또는 체력인증서 1부 | 해당자에 한함 |
| 경력증명서 (사본 1부) | 해당자에 한함 (근무처의 폐업 등으로 인하여 경력 증명서 발급이 불가능한 경우 4대보험 자격득실 확인서 대체 가능) |
| 장애인 (증명서 사본 1부) | 해당자에 한함 |
| 취업보호대상자 (증명서 사본 1부) | 해당자에 한함 |

□ 서류 제출 유의 사항

- 3차전형 대상자에 한하여 면접전형 진행일에 서류를 제출
- 3차전형 합격자에 한하여 채용결격사유 해당여부 확인을 위한 범죄경력조회 동의서 및 성범죄경력조회 동의서를 징구
- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회하며 주요 사항에 대해서는 필요 시 추가 증빙서류 제출을 요구할 수 있음
- 제출기한 내에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없을 경우 허위사실 기재로 간주하여 최종 합격을 취소할 수 있음

□ 주의사항 (공통)

- 각 전형 시 신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증 등)을 지참 필수, 기타 신분증 응시제한
- 정규직 직원 임용 후 약 3개월간 수습 기간을 적용하며, 수습기간 수습평가 결과에 따라 정규직 전환 여부 결정
- 불합격자에 대한 제출서류의 반환은 '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 따라 14일 이내 첨부된 채용서류 반환청구서양식을 작성 및 자필서명 후 2011005@dhplus.kr로 제출
- 기타 기재되지 않은 사항은 회사 내규에 따름
- 기타 문의방법 : 이메일로 문의 2011005@dhplus.kr
(전화 문의는 받지 않음)

채용 결격사유

1. 18세 미만인 사람 또는 피성년후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나, 또는 그 집행이 유예된 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 경력, 학력 또는 이력사항을 허위로 작성하여 채용된 직원
8. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가있는 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

[별첨 2] 채용서류 반환청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

| | | |
|---------------------------|------|------|
| 접수번호 | 접수일자 | |
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주소 | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

지역난방플러스 주식회사 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.